

L'égalité professionnelle dans

votre entreprise

UNE
OBLIGATION
LÉGALE
À RESPECTER

Bénéficiez d'un **accompagnement gratuit** à l'élaboration de votre rapport de situation comparée, à l'analyse de vos données sociales et à la mise en place d'actions concrètes

UN OUTIL
DE GESTION
DES
RESSOURCES
HUMAINES

UN SUPPORT
AU DIALOGUE
SOCIAL
DANS
L'ENTREPRISE

Une offre pour accompagner les entreprises de plus de 50 salariés à la mise en oeuvre de l'ÉGALITÉ professionnelle

Une équipe de consultants au service des entreprises

Valérie Debeaux
T 04 67 15 82 68
valerie.debeaux
@ac-montpellier.fr

Nathalie Richard
T 04 67 15 82 51
nathalie.richard2
@ac-montpellier.fr

F 04 67 15 82 58



LANGUEDOC
ROUSSILLON
DRTEFP



PREFECTURE DE LA REGION
LANGUEDOC-ROUSSILLON
Délégation Régionale
aux Droits des Femmes et à l'Égalité

académie **E** GIP FORMAVIE
de Montpellier CAFOC



Centre Académique
de Formation Continue

Accenture . Accor . Adecco . Ademe
. ADIA . Aéroports de Paris . AFD .
AFPA . AGF . Air Assistances . Air
France . Air France KLM . Alstom
Transports . American Express .
Areva . Aviva France . Axa . Banque
de France . Banque Populaire
Alsace, du Nord, etc. . ETC Euro
RSCG . Biomérieux .
Blédina . BNP Paribas
. Bouygues
Telecom . BRED
. Carrefour .
Casino .
CCAS .
Cegetel .
CEGID .
CETELEM .
Champion .
Clinique du Millénaire
. CNES . CNP
Assurances . Crédit
Agriculture (nombreuses
caisses régionales) .
Crédit du Nord . Crédit
Lyonnais (LCL) . Crédit Mutuel
Bretagne, Normandie, etc .
Danone (Groupe Danone) . Danone
Eaux France . Darty Rhône Alpes .
Dassault aviation . Dassault
Systemes . DELL . EADS . EDF .
ERDF . Eurodisney . France 3 .
France Telecom . Francetélévisions .
Gaz de France . Generali . GMF .
Groupama . Groupe Mornay .
HSBC . IBM . IFREMER . INRS .
JTEKT . Koné .
La Poste . L'Oréal . Lainé Delau .
Legrand Groupe . MACIF . MBK .
Mecaplast Izemore . Messier . Messier-
Bugatti . MGE UPS Systems . Michelin .
Moët Hennessy Diageo . Mutuelles du
Mans .
Nexter GIAT .
NORAU-
TO .
ONERA .
Orange . Paulstra .
Pneu Laurent . PSA
Peugeot Citroen .
Quille . Radio
France . Ranstadt
. RATP . Renault .
Réseau de
Transport d'Electricité
(RTE) . Sada
Assurances . Sanofi .
Aventis . France . SCAPA .
Schlumberger .
Schneider Electric Industries .
SDAEC . Séché
Environnement . SEJER .
Servair . Sevelnord . SFR . Sicae
Oise, Somme . SMABTP . SNCF .
Sneema Moteur . Société Générale .
SODEXO . Sonacotra . Suez accord
mondial . Thales (Groupe Thales) . TNS
Sofres . TOTAL accord européen .
Universal Music France . Valéo . Vedior
(Groupe Vedior France) . Veolia
Aquitaine Propreté . Wim Bosman

Quelques entreprises engagées vers
**L'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE**



L'égalité professionnelle

DES OBLIGATIONS

- Elaborer, tous les ans, un **rapport de situation comparée** qui permette d'analyser la situation des hommes et des femmes
- Engager un **dialogue avec les représentants du personnel** (DP/CE) portant sur les axes de progrès et les actions à mener en faveur de l'égalité professionnelle
- Négocier la **suppression des écarts de rémunération** entre les hommes et les femmes, d'ici fin 2010
- Afficher, sur les lieux du travail, les **indicateurs** issus du rapport de situation comparée

"La non transmission du rapport de situation comparée et le défaut d'affichage sur les lieux de travail de ces indicateurs constituent un délit d'entrave au fonctionnement du comité d'entreprise, sanctionné pénalement"
(CODE DU TRAVAIL, ART. L2328-1)



UN
ACCOMPAGNEMENT
personnalisé
& gratuit

LES CONSULTANTS
DU GIP FORMAVIE
SONT DISPONIBLES POUR VOUS...

- INFORMER sur le **cadre réglementaire** de l'Egalité et les **aides financières** accordées par l'État
- FOURNIR un **outil** permettant de **réaliser le rapport de situation comparée**
- APPORTER un **regard externe** et **confidentiel** sur vos données sociales
- CONSEILLER dans les axes de progrès et les **actions concrètes à mettre en oeuvre**